

لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيين.
- مدراء الإدارات.
- المدراء الإدارة الوسطى.
- رؤساء الأقسام.
- قادة الفرق والمشرفين.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء التخطيط الإستراتيجي.
- المرشحين للمناصب القيادية.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- فهم فلسفة القيادة التي تركز على النتائج بدلاً من الانشغال بالعمليات الروتينية.
- تحديد العلاقة بين ممارسات القيادة الفعالة والأداء التنظيمي.
- القدرة على تحليل الفجوات بين الأداء الحالي والمطلوب.
- تعلم طرق تحفيز الموظفين وربط أهدافهم الشخصية بأهداف المنظمة.

- تطوير مهارة تقويض الصالحيات لرفع كفاءة الإنجاز.
- بناء بيئة عمل قائمة على الثقة والمسؤولية المشتركة.
- التمكّن من أدوات قياس الأداء الفردي والمؤسسي.
- تطوير التفكير الاستراتيجي لضمان استدامة النجاح.
- تعزيز كفاءة والتزام الموظفين لتحسين أدائهم.
- إنشاء ومواءمة القدرات التنظيمية الرئيسية لتعزيز الأداء التنظيمي.

تفاصيل النشاط

التاريخ 23 - 27 أغسطس 2026 (دبي)

والمكان 4 - 8 أكتوبر 2026 (القاهرة)

1 - 5 نوفمبر 2026 (إسطنبول)

13 - 17 ديسمبر 2026 (دبي)

التوقيت 9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً

لغة النشاط اللغة العربية

التكلفة \$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

مفاهيم القيادة والنتائج

- الفرق الجوهرى بين المدير التقليدى والقائد الموجه بالأداء.
- التعرف على السمات العشر للقائد الناجح في العصر الحديث.
- فهم العلاقة بين سلوك القائد وخرجات الفريق.
- كيفية تحليل البيئة الحالية للعمل وتحديد فرص التحسين.

التخطيط وتحديد المستهدفات

- صياغة الأهداف بشكل دقيق وقابل للقياس والتحقق.
- توزيع المهام بناءً على القدرات الفردية لكل موظف.
- ربط أهداف القسم بالرؤية الكبرى للمنظمة.
- وضع معايير واضحة للحكم على نجاح أو فشل المهام.
- رسم خارطة الطريق الزمنية لتحقيق الإنجازات المطلوبة.

متابعة الأداء وتقديم الدعم

- تقنيات الرقابة الإيجابية التي لا تعيق سير العمل.
- مهارة إدارة جلسات التوجيه الفردي لتطوير الموظف.
- كيفية تقديم نصائح تصحيحية دون إحباط الموظف.
- التعامل مع العوائق المفاجئة التي تمنع تحقيق الأهداف.

معالجة ضعف الأداء والتقويض

- تشخيص أسباب تراجع الأداء.
- وضع خطط تحسين عاجلة للموظفين الأقل إنتاجية.
- فن تقويض الصالحيات لتغريغ القائد للمهام الاستراتيجية.
- مهارات إدارة النزاعات داخل الفريق وتوجيهها نحو العمل.
- اتخاذ القرارات الحازمة عند استمرار الإخفاق في النتائج.

ربط القيادة بالأداء

- كيف يحقق القادة المؤثرون النتائج.
- سمات وأداء القياديين.
- العناصر الرئيسية لسمات القياديين.

تفعيل القيادة القائمة على الأداء

- خطوات أساسية لتعديل السلوك وتحسين الأداء.
- الدورة الإيجابية للصفات والنتائج.
- تطوير القيادة مع مراعاة الأداء.
- تنمية قيادة مستقبلية قائمة على الأداء.